

Pelatihan Curriculum Vitae untuk Persiapan Menghadapi Dunia Kerja

Mahmud Basuki*¹, Nissa Prasanti²

^{1,2}Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar

*e-mail: mahmudbasuki@utu.ac.id¹, nissaprasanti@gmail.com²

Nomor Handphone Untuk keperluan koordinasi : 0821-7932-5676

Abstrak

Curriculum vitae merupakan daftar riwayat hidup untuk melihat kompetensi seseorang. Curriculum vitae biasanya dibutuhkan ketika seseorang akan melamar pekerjaan, akan menjadi pembicara, dan bahkan juga dijadikan untuk pertimbangan dalam mencari pasangan hidup. Curriculum vitae yang baik dan menarik bagi Human Resource Development (HRD) tentu menjadikan HRD mempertimbangkan pelamar kerja untuk dapat di follow up lebih lanjut. Artikel ini bertujuan untuk menginformasikan kepada khalayak umum terkait pengabdian masyarakat berupa pentingnya pelatihan curriculum vitae bagi calon pelamar kerja dalam menghadapi dunia kerja. Peserta dari pelatihan curriculum vitae ini adalah mahasiswa Teknik Industri Universitas Teuku Umar yang mayoritas masih mencari jati diri mereka dalam menentukan masa depannya, apakah akan mengabdikan dan bergabung ke perusahaan-perusahaan atau instansi-instansi, atau memilih menjadi entrepreneur sukses. Adapun tahapan dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ada 3 tahap yaitu tahap pra pelatihan, tahapan isi, dan tahapan evaluasi. Dari pelatihan yang telah terlaksana, dapat disimpulkan bahwa pelatihan curriculum vitae ini mendapat antusias yang sangat baik oleh mahasiswa Teknik Industri, hal ini dapat dilihat dari kuota peserta yang terpenuhi yaitu 40 orang mahasiswa. Antusiasme yang sangat baik juga dapat dilihat dari beberapa pertanyaan yang muncul yang ditanyakan langsung kepada penerjemah. Indikator keberhasilan pelatihan ini yaitu pelatihan ini bukan hanya di ruang pelatihan saja, namun ada kegiatan lanjutan berupa kompetisi yang diadakan oleh panitia berupa pemilihan curriculum vitae terbaik.

Kata kunci: curriculum vitae, pelatihan, human resource development, mahasiswa, antusias

Abstract

Curriculum vitae is a list to see a person's competency. Curriculum vitae is usually needed when someone is going to apply for a job, will be a speaker, and even used as a consideration in finding a life partner. A good and attractive curriculum vitae for Human Resource Development (HRD) certainly makes HRD consider job applicants for further follow-up. This article aims to inform the general public regarding community service in the form of the importance of curriculum vitae training for prospective job applicants in facing the world of work. The participants of this curriculum vitae training are Industrial Engineering students at Teuku Umar University, the majority of whom are still searching for their identity in determining their future, whether to serve and join companies or agencies, or choose to become successful entrepreneurs. There are 3 stages in carrying out community service activities, namely the pre-training stage, the content stage, and the evaluation stage. From the training that has been carried out, it can be concluded that the curriculum vitae training received very good enthusiasm by Industrial Engineering students, this can be seen from the participant quota that was fulfilled, namely 40 students. Very good enthusiasm can also be seen from the several questions that arise which are asked directly to the speakers. An indicator of the success of this training is that this training is not only in the training room, but there are follow-up activities in the form of competitions held by the committee in the form of selecting the best curriculum vitae.

Keywords: curriculum vitae, training, human resource development, students, enthusiasm

1. PENDAHULUAN

Pelatihan merupakan aktivitas melatih untuk pengembangan suatu keterampilan serta pengetahuan kepada diri sendiri maupun kepada orang lain (KBBI). Pelatihan merupakan sarana menciptakan sumber daya manusia yang unggul sesuai harapan perusahaan (Marjaya & Pasaribu, 2019). Pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 67,9% (Turere, 2013). Pelatihan biasanya diberikan sesuai dengan teknologi dan organisasi tempat bekerja dan tempat menimba ilmu yang dianggap berguna untuk membantu peserta memperbaiki keterampilan dan pengetahuannya. Dalam pelatihan, hal-hal yang wajib ada yaitu sumber daya manusia dan sarana

prasarana. Sumber daya manusia yang dimaksud yaitu selain adanya pemateri yang melatih tentu harus ada peserta pelatihan yang akan dilatih oleh pamateri, kemudian juga panitia yang menyelenggarakannya. Selain sumber daya manusia, hal penting lainnya yaitu sarana prasarana yaitu tempat atau lokasi kegiatan serta perlengkapan pelatihan, dalam pelatihan ini seperti perangkat komputer, proyektor, kursi, sofa, meja, sound system, dan lain sebagainya.

Curriculum vitae atau daftar riwayat hidup adalah kumpulan daftar yang menunjukkan tentang seseorang. Kompetensi seseorang juga bisa digambarkan dalam *curriculum vitae* dengan masing-masing style. Namun, jika Human Resource Development (HRD) dihadapkan *curriculum vitae yang* jumlahnya tidak sedikit, sementara tenaga kerja yang dibutuhkan hanya satu atau dua orang saja, tentu HRD memiliki sistem sortir yang cukup cepat dalam memilih calon tenaga kerja yang sesuai kebutuhan perusahaan. Maka dari itu, pelatihan *curriculum vitae* sangat penting bagi mahasiswa yang sedang mencari jati dirinya apakah ke depan akan berwirausaha, bekerja di instansi pemerintahan, perusahaan, dan lain sebagainya.

Program Studi Teknik Industri (PSTI) Universitas Teuku Umar selalu melakukan upaya dalam mendukung kegiatan-kegiatan positif di lingkungan mahasiswa. Memberikan materi pelatihan diluar dari pada mata kuliah yang ada di program studi, merupakan bentuk dukungan yang sangat baik dan dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa. Kegiatan pelatihan *curriculum vitae* ini selain merupakan dari bagian pengabdian kepada masyarakat, hal ini juga untuk menjaga kualitas lulusan supaya mampu bersaing dan tidak terkejut dalam menghadapi persaingan global.

2. METODE

Beberapa artikel pengabdian kepada masyarakat seperti artikel yang berjudul pemanfaatan media pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi (Prasanti et al, 2023), penyuluhan potensi ekonomis ekstrak lengkuas sebagai bahan campuran kopi (Aprilyanti et al, 2022), dan sosialisasi penataan rumah yang rapi menggunakan fischer (Basuki et al, 2021), menggunakan metode ceramah atau sosialisasi, maka pada artikel pengabdian kepada masyarakat ini juga menggunakan metode ceramah atau sosialisasi. Tahapan metode dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat ini adalah sebagai berikut:

a. Tahapan pra pelatihan

Pada tahap pra pelatihan pemateri yaitu Ir. Mahmud Basuki, S.T., M.T. bertanya langsung kepada peserta pelatihan tentang *curriculum vitae* yang baik dan menarik menurut pendapat peserta pelatihan. Dari jawaban peserta, pemateri dapat memposisikan diri dalam menyampaikan materi yang tepat sasaran sesuai kapasitas dan kebutuhan peserta pelatihan.

b. Tahapan isi materi

Pada tahapan isi, pemateri menampilkan slide power point sebagai pembukaan pelatihan. Setelah 5 menit persentasi, pemateri membuka aplikasi Microsoft Word dan mengintruksikan peserta juga untuk membuka Microsoft Word menggunakan laptopnya. Secara aplikatif pemateri memberikan contoh dalam membuat *curriculum vitae*.

c. Tahapan evaluasi

Metode evaluasi pada pelatihan *curriculum vitae* ini berupa pemateri yang langsung mengontrol melihat laptop masing-masing para peserta pelatihan dan memberikan solusi saat peserta pelatihan kesulitan dalam membuat *curriculum vitae*. Evaluasi pelatihan juga berupa diadakannya sesi tanya jawab antara peserta pelatihan dengan pemateri pelatihan. Banyaknya pertanyaan dari peserta pelatihan merupakan bukti nyata bahwa peserta pelatihan sangat antusias dalam mengikuti pelatihan *curriculum vitae* ini

Kegiatan pelatihan ini telah dilaksanakan pada hari Sabtu, 01 April 2023 di Gedung Aula Lama Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar, Aceh Barat. Dimana personalia dalam pelatihan

ini terdiri dari 2 dosen Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar dan pengurus Himpunan Mahasiswa Teknik Industri (HMTI) Universitas Teuku Umar.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Panitia Himpunan Mahasiswa Teknik Industri (HMTI) Universitas Teuku Umar mengadakan kegiatan pelatihan *curriculum vitae* yang diselenggarakan di Gedung Aula Lama Fakultas Teknik Universitas Teuku Umar pada hari Sabtu, 01 April 2023. Acara dimulai pukul 09.00 WIB yang dipandu oleh Master of Ceremony (MC). Pembacaan ayat suci Al-Qur'an dibacakan untuk keberkahan acara, menyanyikan lagu Indonesia Raya, dan Hymne Fakultas Teknik. Kemudian dilanjutkan dengan sambutan Ketua Panitia, Ketua HMTI, dan Ketua Program Studi Teknik Industri (PSTI) Universitas Teuku Umar. Setelah sambutan-sambutan, acara berikutnya adalah pembacaan do'a oleh mahasiswa. Setelah do'a MC memberi arahan untuk foto bersama. Dokumentasi dari kegiatan acara adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Pembukaan Acara Dipandu oleh MC



Gambar 2. Pembacaan Ayat Suci Al-Qur'an



Gambar 3. Menyanyikan Lagu Indonesia Raya



Gambar 4. Menyanyikan Hymne Fakultas Teknik

Dalam kegiatannya, selain menyanyikan lagu Indonesia Raya, kepanitiaan HMTI juga menyanyikan Hymne Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar. Kemudian acara dilanjutkan dengan sambutan-sambutan yaitu sambutan Ketua Panitia, sambutan Ketua Himpunan Mahasiswa Teknik Industri (HMTI), dan sambutan Ketua Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar. Adapun dokumentasinya adalah sebagai berikut:



Gambar 5. Sambutan Ketua Panitia



Gambar 6. Sambutan Ketua HMTI



Gambar 7. Sambutan Ketua PSTI Ir. Nissa Prasanti, S.Si., M.T.



Gambar 8. Suasana Pelatihan



Gambar 9. Foto Bersama

Setelah foto bersama, MC mempersilakan pemateri (Ir. Mahmud Basuki, S.T., M.T.) untuk mengambil alih dalam pelatihan *curriculum vitae*. Pelatihan *curriculum vitae* berlangsung hingga pukul 13.00 WIB.



Gambar 10. Pemateri dalam Pelatihan *Curriculum Vitae*

Indikator Keberhasilan Pelatihan

Pelatihan *curriculum vitae* ini mendapat antusias yang sangat tinggi dari peserta pelatihan. Kuota peserta terisi penuh sebanyak 40 peserta. Pelatihan bukan hanya di ruang pelatihan saja, namun ada kegiatan lanjutan yaitu adanya kegiatan kompetisi dari panitia berupa pemilihan *curriculum vitae* terbaik.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan, dapat ditarik kesimpulan dalam pelatihan *curriculum vitae* ini, yaitu adanya antusias peserta pelatihan *curriculum vitae* yang sangat baik berupa terpenuhinya kuota peserta *curriculum vitae* sebanyak 40 mahasiswa dan antusias peserta *curriculum vitae* juga dapat dilihat dari adanya beberapa pertanyaan yang muncul yang ditanyakan peserta kepada pemateri. Indikator keberhasilan pelatihan ini yaitu pelatihan ini bukan hanya di ruang pelatihan saja, namun ada kegiatan lanjutan berupa kompetisi yang diadakan oleh panitia berupa pemilihan *curriculum vitae* terbaik.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada Himpunan Mahasiswa Teknik Industri (HMTI) yang ikut bekerjasama dengan Program Studi Teknik Industri (PSTI) Fakultas Teknik, Universitas Teuku Umar (FT-UTU).

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyanti, S., Suryani, F., Andalia, W., Pratiwi, I., & Basuki, M. (2022). Penyuluhan potensi ekonomis ekstrak lengkuas sebagai bahan campuran kopi di Desa Sukamulya Kecamatan Sematang Borang Palembang. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia (JPMI)*, 2(2), 143-147.
- Basuki, M., Aprilyanti, S., Andalia, W., MZ, H., & Azhari. (2021). Sosialisasi penataan rumah yang rapi menggunakan fischer di Kecamatan Sematang Borang. *Dinamisia: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(4), 992-1001.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Online. Diakses pada 03 April 2023.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Prasanti, N., et. al. (2023). Pemanfaatan media pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi di sekolah dasar. *ADMA: Jurnal Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat*, 3(2), 393-400.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada balai pelatihan teknis pertanian kalasey. *Jurnal EMBA*, 1(3), 10-19.